

計畫申請作業手冊要點修改對照：

序號	修正頁碼	會議前	會議後(修改處以黃底標示)
1.	8	<p>2.專任教師數（占現有規模百分之二十二）：</p> <p>(3)有關專任教師之認定等事項，依專科以上學校總量發展規模與資源條件標準規定辦理，並應符合各校教師基本授課時數且教師實際授課時數不得為零（除育嬰留職停薪或帶職帶薪及借調至政府機關服務之專任教師外），始予以核配；兼任教師、年滿六十五歲以上或公立學校、政府機關退休至私立學校服務之教師，不列計為專任教師數。</p>	<p>2.專任教師數（占現有規模百分之二十二）：</p> <p>(3)有關專任教師之認定等事項，依專科以上學校總量發展規模與資源條件標準規定辦理，且教師實際授課時數不得為零（除育嬰留職停薪或帶職帶薪及借調至政府機關服務之專任教師外），始予以核配；兼任教師、年滿六十五歲以上或公立學校、政府機關退休至私立學校服務之教師，不列計為專任教師數。</p>
2.	9	<p>(6)專任教師認列標準如下：</p> <p>①須符合教育人員任用條例經本部審定資格並領有部頒證書及學校所訂定專任教師基本授課時數相關規定。</p>	<p>(6)專任教師認列標準如下：</p> <p>①須符合教育人員任用條例經本部審定資格並領有部頒證書。</p>
3.	11	<p>(5)性別平等教育（占學生事務推動績效百分之十）：</p> <p>B. 依性別平等教育法第二十七條之一及涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法規定，學校於聘任、任用、進用或運用人員前，進行不適任情形之查詢作業，並定期查詢在職人員。</p>	<p>(5)性別平等教育（占學生事務推動績效百分之十）：</p> <p>B. 依性別平等教育法第三十條及涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法規定，學校於聘任、任用、進用或運用人員前，進行不適任情形之查詢作業，並定期查詢在職人員。</p>
4.	20	<p>⑤採計達新臺幣三十萬元（含）以上金額之計畫，另三十萬元以下之計畫，其金額僅採計百分之二十參與核配。計畫須包含行政管理費、權利金、授權金或衍生利益金等回饋學校費用，且不得以開口契約形式簽訂。計畫以實際收入金額為基準，須以直接匯撥或簽發支票方式納入合作學校帳戶。若合作廠商納入合作學校帳戶之經費大於合約註記，須留存所追加經費之原因及其相關佐證文件備查。</p> <p>⑥產學合作成效：</p> <p>A. 技術服務案性質產學合作以規定認列期間實際執行累積</p>	<p>⑤採計達新臺幣三十萬元（含）以上金額之計畫，另三十萬元以下之計畫或以開口契約形式簽訂之計畫，其金額僅採計百分之二十參與核配。計畫須包含行政管理費、權利金、授權金或衍生利益金等回饋學校費用。計畫以實際收入金額為基準，須以直接匯撥或簽發支票方式納入合作學校帳戶。若合作廠商納入合作學校帳戶之經費大於合約註記，須留存所追加經費之原因及其相關佐證文件備查。</p> <p>⑥產學合作成效：</p> <p>A. 技術服務案性質產學合作以規定認列期間實際執行累積</p>

序號	修正頁碼	會議前	會議後(修改處以黃底標示)
		<p>收入金額為主。</p> <p>B. 受國立學校或中央(地方)機關「委託辦理」之非營利幼兒園，得以一園六百萬元予以認列為產學合作金額；受<u>政府機關(構)</u>或公營公司「委託辦理」之職場互助式教保服務中心，得以一園三百萬元予以認列為產學合作金額。</p>	<p>收入金額為主。</p> <p>B. 受國立學校或中央(地方)機關「委託辦理」之非營利幼兒園，得以一園<u>新臺幣</u>六百萬元予以認列為產學合作金額；受<u>政府機關(構)</u>或公營公司「委託辦理」之職場互助式教保服務中心，得以一園<u>新臺幣</u>三百萬元予以認列為產學合作金額。</p>
5.	22	<p>(5)高階專任師資比例成效：</p> <p>②高階專任師資比例：依各校當年度十月十五日以前完成聘任教授及副教授級之專任教師人數(不包教授及副教授級專業技術人員)占學校專任教師人數之比例。</p> <p>③以上教師不包括：</p> <p>A. 專任專科學校專業及技術教師與大學聘用專業技術人員。</p> <p>B. 本部辦理軍訓教官及護理教師分發及遷調，與本部所屬各高級中等以上學校之出缺派補之軍訓教官及護理教師。</p> <p>C. 護理實習臨床指導教師：各校護理或助產相關科系聘任之護理實習臨床指導教師。</p> <p>D. 校長。</p> <p>E. 年滿六十五歲以上或公立學校、政府機關退休至私立學校服務之教師。</p>	<p>(5)高階專任師資比例成效：</p> <p>②高階專任師資比例：依各校當年度十月十五日以前完成聘任教授及副教授級之專任教師人數占學校專任教師人數之比例。</p> <p>③以上教師不包括：</p> <p>A. 本部辦理軍訓教官及護理教師分發及遷調，與本部所屬各高級中等以上學校之出缺派補之軍訓教官及護理教師。</p> <p>B. 護理實習臨床指導教師：各校護理或助產相關科系聘任之護理實習臨床指導教師。</p> <p>C. 校長。</p> <p>D. 年滿六十五歲以上或公立學校、政府機關退休至私立學校服務之教師。</p>
6.	25	<p>2. 優化專任師資增聘成效：</p> <p>(6)本項指標僅採計以學校自籌、獎勵補助經費及高等教育深耕計畫聘任之應符合教師基本授課時數且實際授課時數不得為零、及未兼任行政職之專任教師，不包括以本部其他</p>	<p>2. 優化專任師資增聘成效：</p> <p>(6)本項指標僅採計以學校自籌、獎勵補助經費及高等教育深耕計畫聘任之<u>未兼任行政職之專任教師</u>且實際授課時數不得為零，不包括以本部其他計畫經費聘任之專任教師。</p>

序號	修正頁碼	會議前	會議後(修改處以黃底標示)
		計畫經費聘任之專任教師。	
7.	25-26	<p>5.提升學生留用合作機構成效(自核配一百十一年度經費起適用)：</p> <p>(1) 符合獎勵條件學校：執行一百十<u>二</u>年度產業學院計畫「產業實務人才培育專班」，於<u>一百十二年一月三十一日前</u>，在班學生畢業後留用於合作機構<u>達六個月</u>之人數超過原成班人數百分之六十。每一專班計列一件。</p> <p>(5) 專班計畫於<u>一百十二年一月三十一日前</u>，合作機構留用人數有<u>服義務役致留用未達六個月者</u>，檢附證明文件後，得列入計算。</p> <p>(7) 計算期間：一百十<u>二</u>年八月一日至一百十<u>二</u>年七月三十一日。</p>	<p>5.提升學生留用合作機構成效(自核配一百十一年度經費起適用)：</p> <p>(1) 符合獎勵條件學校：執行一百十<u>二</u>年度產業學院計畫「產業實務人才培育專班」，於<u>一百十<u>三</u>年一月三十一日前</u>，在班學生畢業後留用於合作機構<u>達六個月</u>之人數超過原成班人數百分之六十。每一專班計列一件。</p> <p>(5) 專班計畫於<u>一百十<u>三</u>年一月三十一日前</u>，合作機構留用人數有<u>服義務役致留用未達六個月者</u>，檢附證明文件後，得列入計算。</p> <p>(7) <u>任職</u>計算期間：一百十<u>二</u>年八月一日至一百十<u>三</u>年<u>一</u>月三十一日。</p>
8.	28	<p><u>2.改善節能措施成效：為配合國家節能政策，鼓勵學校持續推動節能措施，本部挹注資源協助學校共同改善現行節電措施及能源管理系統建置，補助學校建置、優化或更新系統相關費用，另組成審查小組辦理審查、輔導暨訪視作業。本項補助採專款專用方式辦理，並可置於實習餐廳、實習旅館、學生宿舍等場所，另剩餘經費可支用於購置其他節能設備或物品。</u></p>	<p><u>2.改善節能措施成效：為配合國家節能政策，鼓勵學校持續推動節能措施，本部挹注資源協助學校共同改善現行節電措施及能源管理系統建置，補助學校建置、優化或更新系統相關費用，另組成審查小組辦理審查、輔導暨訪視作業。本項補助採專款專用方式辦理，並可置於校內實習場所、學生宿舍等空間，另剩餘經費可支用於購置其他節能設備或物品。</u></p>
9.	30	<p>九、申請原則及注意事項：</p> <p>(二)本獎勵補助經費之分配(不包括自籌款)，應區分為資本門及經常門，各占總預算百分之五十；其經費之使用，應依各校支用計畫所編列者為準，並應符合本部所定資本門與經常門支用比率及流用方式。如須流用經常門及</p>	<p>九、申請原則及注意事項：</p> <p>(二)本獎勵補助經費之分配(不包括自籌款)，應區分為資本門及經常門，各占總預算百分之五十；其經費之使用，應依各校支用計畫所編列者為準，並應符合本部所定資本門與經常門支用比率及流用方式。如<u>有特殊需求</u>必須</p>

序號	修正頁碼	會議前	會議後(修改處以黃底標示)
		<p>資本門比率者，應提交專責小組會議審議通過並依教育部補(捐)助及委辦經費核撥結報作業要點第八點計畫經費變更之規定，經專案核定後列於支用計畫書中，始得執行。惟資本門不得流用至經常門，經常門得流用至資本門，其流用以總經費百分之二十為限。經資門之劃分，應依行政院主計總處發布之「財物標準分類」規定辦理。</p>	<p>流用經常門及資本門比率者，應提交專責小組會議審議通過並依教育部補(捐)助及委辦經費核撥結報作業要點第八點計畫經費變更之規定，經專案核定後列於支用計畫書中，始得執行。惟資本門不得流用至經常門，經常門得流用至資本門，其流用以總經費百分之二十為限。經資門之劃分，應依行政院主計總處發布之「財物標準分類」規定辦理。</p>
10.	31	<p>(五)本獎勵補助經費經常門使用原則：</p> <p>1. 本獎勵補助經費經常門以改善教學、教師薪資及師資結構為主，應優先保留經常門經費百分之六十以上供作下列經費所需，<u>使用於教師薪資經費(彈性薪資除外)不得超過本小目經費總和之百分之六十</u>：</p> <p>(2) 提高現職專任教師待遇所需經費：包括比照中央政府調整軍公教人員待遇、公立大專校院教師學術研究加給標準所提高之現職專任教師薪資所需經費及彈性薪資，補助對象不得為年滿六十五歲以上或公立學校、政府機關退休至私立學校服務之教師。</p> <p>(4) 接受前述補助之教師，<u>應符合各校教師基本授課時數且實際授課時數不得為零</u>，惟校長不得接受各項補助；不符前述規定者，將予追繳相關獎勵補助款。</p>	<p>(五) 本獎勵補助經費經常門使用原則：</p> <p>1. 本獎勵補助經費經常門以改善教學、教師薪資及師資結構為主，應優先保留經常門經費百分之六十以上供作下列經費所需，<u>使用於教師薪資經費(彈性薪資除外)不得超過本小目經費總和之百分之六十</u>：</p> <p>(2) 提高現職專任教師待遇所需經費：包括比照<u>一百十三年</u>中央政府調整軍公教人員待遇、公立大專校院教師學術研究加給標準所提高之現職專任教師薪資所需經費及彈性薪資，補助對象不得為年滿六十五歲以上或公立學校、政府機關退休至私立學校服務之教師。</p> <p>(4) 接受前述補助之<u>教師實際授課時數不得為零</u>，惟校長不得接受各項補助；不符前述規定者，將予追繳相關獎勵補助款。</p>
11.	32	<p>10.已申請提升學生留用合作機構成效獎勵經費並獲核定之學校，所獲核定之經費僅限用於執行一百十<u>二</u>學年度「產業實務人才培育專班」之系所。</p>	<p>10.已申請提升學生留用合作機構成效獎勵經費並獲核定之學校，所獲核定之經費僅限用於執行<u>一百十一年度</u>「產業實務人才培育專班」之系所。</p>
12.	32	<p>(六) <u>補助私立技專校院因應軍公教調薪後增加之人事費用</u></p>	<p>(六) <u>增加補助經費應據實核支，採專款專帳管理，並依補</u></p>

序號	修正頁碼	會議前	會議後(修改處以黃底標示)
		<p><u>差額經費應據實核支，採專款專帳管理，並依補助調薪增加差額成果報告格式辦理支用。</u></p> <p>(七) <u>補助改善節能措施成效應據實核支，採專款專帳管理，並依改善節能措施成效成果報告格式辦理支用。</u></p>	<p><u>助調薪增加差額成果報告格式、改善節能措施成效成果報告格式辦理支用。</u></p>
13.	32	第九點第七款至第十二款之項次。	原第九點第七款至第十二款之項次， <u>因將第六款及第七款合併，其他項次順移為第七款至第十一款。</u>
14.	42~44	附表 6~8。	<p>配合要點修正附表備註文字。</p> <p>附表 6：<u>備註 2、備註 3。</u></p> <p>附表 7：<u>備註。</u></p> <p>附表 8：<u>備註 1 之(2)、(4)、備註 6、備註 8。</u></p>