「115 年度教育部獎勵補助私立技專校院整體發展經費核配要點」核配表

獎勵門檻

- 一、全校生師比
- 二、應有校舍建築面積
- 三、專任助理教授以上師資結構
- 四、當學年度全校新生註冊率應達 40%以上

補助指標(35%)

- 一、現有規模(65%)
  - (一)、學生數(71%)
  - (二)、專任教師數(22%)
  - (三)、職員人數(7%)
- 二、政策推動績效(17%)
  - (一)、學校智慧財產權保護推動績效(9%)
  - (二)、學生事務推動績效(14%)
  - (三)、校園環境安全及衛生推動績效(16%)
  - (四)、學術自律(14%)
  - (五)、學生宿舍床位供給情形(15%)
  - (六)、體育推展成效情形(5%)
  - (七)、編制內教職員權益保障推動績效(10%)
  - (八)、促進性別平權參與成效(7%)
  - (九)、學校護理人員與全面性教育推動績效(5%)
  - (十)、校園學生自治(5%)
- 三、助學措施成效(18%)
  - (一)、生活助學金(包括緊急紓困助學金)(30%)
  - (二)、住宿優惠(10%)
  - (三)、工讀助學金(45%)
  - (四)、研究生獎助學金(15%)

獎勵指標(65%)

- 一、辦學特色(85%)
  - (一)、校務發展及年度經費支用計畫書(75%)
  - (二)、自選指標(25%)【由學校自行給予5項自選指標權重，5項自選指標權重加總為100%，其中產學合作及技術研發成效、提升學生就業成效不得低於20%，單一指標不得低於5%，並應為5之倍數】
    - 1、產學合作及技術研發成效
    - 2、教師多元升等成效
    - 3、提升學生就業成效
    - 4、國際化成效
    - 5、高階專任師資比例成效
- 二、行政運作(15%)
  - (一)、落實學校財務及校務資訊公開化(20%)
  - (二)、整體教學資源投入(80%)

增加補助指標

- 一、因應軍公教調薪後增加之人事費用差額經費
- 二、改善節能措施成效
- 三、兼任教師鐘點費調升補助

減計原則

- 一、行政考核
- 二、當學年度與前一學年度全校新生註冊率均未達70%以上之情形者，依當學年度全校新生註冊率減計獎勵經費

增加獎勵指標

- 一、專任師資待遇成效
- 二、優化專任師資增聘成效
- 三、健全教職員資遣制度
- 四、聘任全面停招或停辦學校之編制內教職員工
- 五、提升學生留用合作機構成效
- 六、申請辦理非營利幼兒園成效
- 七、提升學校以最有利標購置中文紙本圖書之成效
- 八、提升五專展翅參與學生成效
- 九、健全專任教學人員比例成效
- 十、學士班學生就學期間服役彈性修業之教學與輔導
- 十一、五年制專科學校接受矯正教育學生轉銜或復學
- 十二、現役軍人子女學生優先入住校內宿舍措施
- 十三、大學學士班專業選修課程開課門檻
- 十四、提供友善婚育房型
- 十五、專任教師獲得國家產學大師獎(自核配116年度經費起適用)
- 十六、大專校院校園無障礙建築物評選獎勵(自核配116年度經費起適用)